

1. Общее положение

1.1. Положение об эффективном контракте в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №2 Солнышко» (далее - МДОУ «Детский сад №2 Солнышко») определяет правила и особенности заключения эффективного контракта в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №2 Солнышко» (далее - МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко»), порядок его действия, регламент установления выплат стимулирующего характера за выполнение показателей эффективного контракта, а также метод расчета и порядок выплаты вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями);

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.» (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (с изменениями и дополнениями);

1.3. Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р).

1.4. Основными задачами настоящего Положения являются:

- систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников МДОУ «Детский сад №2 Солнышко», в рамках выполнения ими должностных обязанностей, обусловленных введенными в Российской Федерации с 01.07.2016 г. профессиональными стандартами и в соответствии с Положением о бально-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности;

- систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности работников управленческих, вспомогательных, обслуживающих подразделений и иных категорий персонала МДОУ «Детский сад №2 Солнышко», в рамках выполнения ими должностных обязанностей и в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера;

- повышение результативности и качества выполняемой работниками работы, создание условий для профессионального роста;

- формирование системы материальных и моральных стимулов для работников МДОУ «Детский сад №2 Солнышко», повышение заинтересованности в качестве и результативности своего труда;

- улучшение показателей эффективности деятельности МДОУ «Детский сад №2 Солнышко», в том числе - в рамках мониторинга эффективности организаций дошкольного образования, учет персонального вклада каждого работника в повышение показателей МДОУ «Детский сад №2 Солнышко».

1.5. Эффективный контракт по своей сути предполагает стимулирование работников в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в МДОУ «Детский сад №2 Солнышко» для мотивации результативности деятельности персонала.

1.6. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему утверждаются заведующим МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» и согласовывается с Советом трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» или с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников.

2. Оформление трудовых отношений с работниками МДОУ «Детский сад №2 Солнышко» при переходе на эффективный контракт.

2.1. Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с переходом на эффективный контракт) заключаются с работниками, для которых занимаемая должность в МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» является основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

2.2. При введении эффективного контракта трудовой договор (эффективный контракт) заключается с работниками при приеме на работу в МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко».

2.3. В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений (введение в МДОУ «Детский сад №2 Солнышко» эффективного контракта), работодатель уведомляет работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до введения изменений. На экземпляре работодателя работник должен расписаться в получении уведомления, проставив дату. Если работник отказывается поставить подпись в получении уведомления, составляется соответствующий акт.

2.4. С работником, согласившимся продолжить трудовую деятельность в МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» в условиях эффективного контракта (без изменения трудовой функции), заключается дополнительное соглашение, в котором отражаются все изменения трудового договора, обусловленные переходом на эффективный контракт.

2.5. Если работник не согласен продолжить трудовую деятельность в МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» в новых условиях (в частности, в условиях эффективного контракта), работодатель письменно предлагает работнику для перевода список всех имеющиеся вакантных должностей, которые не противопоказаны работнику по состоянию здоровья.

2.6. С работником, отказавшимся от продолжения трудовой деятельности в занимаемой им должности на условиях эффективного контракта, без изменения трудовой функции, а также от предложенных ему вакансий, трудовой договор прекращается на основании пункта 7 части первой статьи 77 ТК РФ - отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 ТК РФ).

2.7. Формы трудового договора (эффективного контракта), дополнительного соглашения к трудовому договору о переходе на эффективный контракт утверждаются приказом заведующего МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко». При разработке указанных форм учитываются Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. №167н.

3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко». Приложение.

3.1. Критериями установления выплат стимулирующего характера в условиях эффективного контракта являются:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также выполнение им дополнительных видов работ;

- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном, научном процессах, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, а также с изменениями в административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом и других процессах управления, а также связанная с обеспечением безопасности учреждения, с соблюдением в учреждении правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, с другими видами работ по обеспечению уставной деятельности;

- своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки и графики;

- положительные показатели проводимых в МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» рейтинговых оценок качества образовательной и научной деятельности структурных подразделений;

- внедрение инновационных наработок и новых технологий в учебный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание, и административное управление, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности учреждения;

- другие показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности.

3.2. Совет трудового коллектива с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников вправе установить дополнительные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко».

4. Реализация эффективного контракта.

4.1. Реализация эффективного контракта включает:

- исполнение работником своих должностных обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);

- сбор и обработку информации об исполнении работником своих должностных обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);

- оценку эффективности исполнения работником своих должностных обязанностей;

- расчет размера и назначение выплаты стимулирующего характера по результатам оценки эффективности исполнения работником своих должностных обязанностей.

4.2. Согласно ст. 21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором. При этом каждое направление деятельности работника оценивается на основе ряда показателей, отражающих качество и результативность его труда.

4.3. Достижение работником нормативного значения оценки эффективности деятельности дает ему право в рамках эффективного контракта на назначение ежемесячной выплаты стимулирующего характера в размере, регламентированном настоящим Положением. Работникам, не обеспечившим выполнение нормативного значения оценки эффективности, стимулирующая выплата не назначается.

4.4. С внутренними совместителями, у которых должность, профессия и специальность такая же, как и по основному месту работы, эффективный контракт заключается по основному месту работы.

4.5. Ответственность за достоверность сведений о результатах эффективности и качестве деятельности возлагается персонально на работника МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко».

5. Организация оценивания эффективности профессиональной деятельности работников.

5.1. Оценка эффективности деятельности работников осуществляется комиссией о выплатах стимулирующего характера (далее - комиссии).

5.2. Персональный и количественный состав комиссий ежегодно утверждается приказом заведующего.

5.3. Работа комиссий основывается на принципах:

- открытости и гласности;

- оценивание проводится в открытой форме с правом присутствия заинтересованных лиц на заседаниях комиссии;

- коллегиальности;

- участие в обсуждении и принятии решений с учетом мнения всех членов комиссии;

- законности;

- принятие решения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Решение комиссий по результатам оценивания эффективности деятельности работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

5.5. Решения комиссий по результатам оценивания эффективности деятельности работников, является основанием для издания приказа заведующего МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» об установлении выплат стимулирующего характера.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее положение утверждается на заседании Совета трудового коллектива и вводится в действие приказом заведующего учреждением.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки изменений (дополнений) или проекта Положения в новой редакции управлением кадров учреждения и выносятся на утверждение Совета трудового коллектива.

6.3. Основанием для внесения изменений и дополнений могут быть изменения условий деятельности учреждения в целом, включая изменения уставных документов, изменение нормативных и правовых актов, а также предложения профсоюзной организации работников учреждения.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшего воспитателя для стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | **Методика расчёта / показатель** | **Расчёт баллов** | **Баллы** | **Примечание**(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы) |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания(посещаемость) | Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21Норма детей в группе – 20Вычисляем норму детодней: 21\*20 = **420**Количество детодней по факту – **380**(смотрим по табелю)Составляем пропорцию:380\*100% = 90,4% 420**Подменный воспитатель:** показатель по группе делит пополам, результат сводит по двум группам суммарно.**Для узких специалистов:**Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берём у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: ср. гр. – 82%, ст.гр. – 93%, подг.гр. – 78%Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3% | **10 баллов** – 76-100%**5 баллов** – 66-75%**3 балла** – 41-65%**0 баллов** – менее 40% |  | Кол-во дней: \_\_\_\_\_\_\_\_Кол-во детодней: \_\_\_\_\_\_\_\_\_Норма детей в группе: \_\_\_\_\_\_\_\_**Пропорция:** |
| 2 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей |  | **5 баллов** – отсутствие детского травматизма**Лишение баллов по всем показателям** – травматизм зафиксирован |  | Ежемесячно  |
| 3 | Взаимодействие с родителями | Отсутствие конфликтов, жалоб | **1 балл** – жалобы отсутствуют полностью**0 баллов** – жалобы есть, но они не обоснована **-1 балл** – обоснованные жалобы есть |  | Ежемесячно |
| Создание информационной среды для родителей (информация на стендах, буклеты, памятки, газеты и т.д.).Нетрадиционные формы проведения родительских собраний. | **3 балл** – создание информационной среды для родителей **5 балл** – нетрадиционные формы проведения родительских собраний |  | Указать:  |
| Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ | **4 балла** – пополняется регулярно**2 балла** – пополняется нерегулярно **0 баллов** – отсутствие информации |  |  |
| Удовлетворённость родителей качеством работы педагогов по предоставлению услуг ДОУ | **5 баллов** – качеством предоставленных услуг удовлетворены более 80% родителей**3 балла** – качеством предоставленных услуг удовлетворены 70-80% родителей |  | 1 раз в квартал |
| 4 | Организация взаимодействия с социокультурной средой | Организация экскурсий, походов, встреч | **3 балла –** организация деятельности**0 баллов** – отсутствие деятельности |  | Указать:  |
| 5 | Организация работы методического кабинета | Пополнение предметно-пространственной развивающей среды.Обновление методической базы кабинета.Обновление информационной среды для педагогов.Качественная разработка методических пособий. | **3 баллов -** пополнение предметно-пространственной развивающей среды.**3 балла -** обновление методической базы кабинета.**3 балла -** обновление информационной среды для педагогов.**3 балла -** качественная разработка методических пособий. |  |  |
| 6 | Организация и проведение инновационных форм работы с педагогами. | Организация и проведение: экспериментальные и инновационные площадки, деловые игры, семинары-практикумы, педагогических советов, мастер-классы, конкурсы профессионального мастерства и др. | **10 баллов -** организация и проведение: экспериментальные и инновационные площадки.**5 баллов** - организация и проведение семинар-практикум, педагогических советов**5 баллов** - организация и проведение мастер-классы, конкурсы профессионального мастерства |  |  |
| 7 | Работа с документами | Разработка методических рекомендаций; методических планов;положений для внутреннего пользования, отчётов.Наличие за месяц обобщённых материалов по распространению и обобщению педагогического опыта (по результатам открытых занятий; по результатам мастер-классов; выступлений на конференциях; семинарах; педагогических советах и др.) | **5 баллов** – документация соответствует всем требованиям, ведётся своевременно и качественно**3 балла** – документация частично соответствует требованиям**0 баллов** – документация не соответствует требованиям, сроки сдачи документации не соблюдаются |  |  |
| 8 | Реализация годового плана деятельности ДОО | Выполнение плана. | **1 балл** – реализуется выполнение годового плана**1 балл** – выполнение внутриучережденческого контроля**1 балл** – соблюдение режима реализации образовательных областей в процессе детской деятельности. |  |  |
| Выполнение внутриучережденческого контроля |
| Соблюдение режима реализации образовательных областей в процессе детской деятельности. |
| 9 | Соответствие условий требованиям ФГОС ДО | Организация развивающей предметно-пространственной среды учреждения.Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности.Реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов. | **5 баллов** – работа ведётся**1 балл** – работа ведётся в неполном объёме |  |  |
| 10 | Самообразование | Систематичность и инициатива в повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете | **3 балла** – курсы повышения квалификации**3 балла** – занятия коллег, ежедневный час самообразования |  |  |
| Квалификационное соответствие требованиям | **5 баллов** – квалификационная категория высшая**3 балла** – I квалификационная категория**2 балла** – наличие (переподготовки, квалификационного соответствия)**0 баллов** – отсутствие категории |  |  |
| 11 | Развитие кадрового потенциала | Участие педагогов в профессиональных конкурсах, семинарах, круглых столах и других мероприятиях *(подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах, семинарах, круглых столах и других мероприятиях – наличие свидетельства, диплома, сертификата, подтверждающие участие работников в конкурсе, конкурсные работы).* | **2 балла** – участие педагогов в профессиональных конкурсах, семинарах, круглых столах и других мероприятиях**2 балла** – методическое сопровождение кадров**1 балл** - организация аттестации педагогических работников |  |  |
| Методическое сопровождение кадров *(сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, заполнение индивидуальных карт развития ребёнка).* |
| Организация аттестации педагогических работников |
| 12 | Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью | Выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования воспитанников | **2 баллов** – работа ведётся**0 балл** – работа не ведётся  |  |  |
| 13 | Организация участия воспитанников и их родителей в конкурсах, (фестивалях), выставках и т.д. | Показатель учитывается, если от группы в конкурсе (фестивале и т.д.) участвуют участники (количество участников по положению).Наличие воспитанников победителей (участников) конкурсных мероприятий | **0,2 балла** - уровень МДОУ*(за одну поделку)***1 балл** - за участие в муниципальном уровне**, но грамота от ДОУ****5 баллов** - муниципальный уровень *(при наличии грамоты, диплома,* *сертификата, свидетельства)***7 баллов** - региональный уровень**1 балл** - за участие в региональном уровне, **но грамота от ДОУ** |  |  |
| 14 | Публикация  | Наличие публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | **3 балла –** районная газета**5 баллов –** газеты и журналы областного уровня, сайты**7 баллов** – газеты и журналы РФ |  | Указать |
| 15 | Участие в мероприятиях, направленных на повышения профессиональных компетенций | Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя (участника).Предоставление собственного опыта работы, опыта работы педагогами на методических мероприятиях | **5 баллов** – предоставление собственного опыта**3 балла** – участие в мероприятиях |  |  |
| 16 | Участие в подготовке праздников, досуговых и спортивных мероприятиях | Статус участия педагога в мероприятии (ведущий, роль) | **3 балла** – основная роль**2,5 балла** – вспомогательная роль**1 балл** – ведущий**0,5 балла** – помощь в подготовке |  | Указать: |
| 17 | Руководство практикой (работа со студентами) |  | **5 баллов** – ведётся**0 баллов** - отсутствует |  |  |
| **ИТОГО:** |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогического работника**

**для стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | **Методика расчёта / показатель** | **Расчёт баллов** | **Баллы** | **Примечание**(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы) |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания(посещаемость) | Пример: Количество рабочих дней в месяце - 21Норма детей в группе по списку - 20Вычисляем норму детодней: 21\*20 = **420**Количество детодней пофакту - **380** (смотрим по табелю)Составляем пропорцию:380\*100%=90,4% 420**Подменный воспитатель:** показатель по группе делит пополам, результат сводит по двум группам суммарно.**Для узких специалистов:**Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берём у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: ср.гр. -82%, ст.гр. - 93%, подг.гр. - 78%)Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3% | **10 баллов** -76-100%**5 баллов** - 66-75%**3 балла** - 41-65%**0 баллов** - менее 40% |  | Кол-во дней: \_\_\_\_\_\_\_\_Кол-во детодней: \_\_\_\_\_\_\_\_\_Норма детей в группе: \_\_\_\_\_\_\_\_**Пропорция:** |
| 2 | Проведение мероприятий по укреплению здоровья детей (заболеваемость) | Пример:Количество дней, пропущенных по болезни детей -39Количество рабочих дней в месяце - 21Количество детей в группе по факту - 27Количество детодней: 21\*27=567Составляем пропорцию:39\*100% = 6,9% 567 | **10 баллов** -% заболеваемости**5 баллов** - до 4%**3 балла** - 4-7%**0 баллов** - выше 7% |  | Кол-во рабочих дней: \_\_\_\_\_\_\_Кол-во дней, проп. По болезни: \_\_\_\_\_\_\_Кол-во детей по факту: \_\_\_\_\_\_\_**Пропорция:** |
| 3 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей |  | 5 баллов - отсутствие детского травматизма |  |  |
| **Лишение баллов по всем показателям** - травматизм зафиксирован |  |
| 4 | Взаимодействие с родителями | Отсутствие конфликтов, жалоб | **1 балл** - жалобы отсутствуют полностью |  | Ежемесячно |
| **0 баллов** - жалобы есть, но она не обоснована |  |
| **- 1 балл** - обоснованные жалобы есть |  |
| Отсутствие долгов по родительской плате | **5 баллов** - отсутствие долгов |  | Ежемесячно |
| **3 балла** - долг не более 2 человек |  |
| **0 баллов** - более 2 человек |  |
| Создание информационной среды для родителей *(информация на стендах, буклеты, памятки, газеты и т.д.)*Нетрадиционные формы проведения родительских собраний.Организация мастер-классов, семинаров для родителей.Открытые показы ОД для родителей; вовлечение родителей в образовательный процесс. | **1 балл -** создание информационной среды для родителей *(регулярные консультации для родителей)* |  | **Указать**  |
| **1 балл -** нетрадиционные формы проведения родительских собраний |  |
| **1 балл -** организация мастер-классов, семинаров для родителей |  |
| **1 балл -** открытые показы ОД для родителей; вовлечение родителей в образовательный процесс *(участие родителей в ОД)* |  |
| Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в **наполнении сайта ДОУ** | **3 балла** - пополняется регулярно *(1 раз в месяц - сайт ДОУ)* |  |  |
| **2 балла** - пополняется регулярно ВК *(МДОУ «Детский сад № 2 Солнышко» 1 раз в неделю)* |  |
| **0 баллов** - отсутствие информации |  |
| Удовлетворённость родителей качеством работы педагогов по предоставлению услуг ДОУ | **5 баллов -** качеством предоставленных услуг удовлетворены более 80% родителей |  |  |
| **3 балла** - качеством предоставленных услуг удовлетворены более 70-80% родителей |  |
| Ведение театральной студии, кружка, факультатива *(доп. образование)* | **5 баллов** - ведётся |  |  |
| **0 баллов** - не ведётся |  |
| 5 | Работа с документами*(оценивается старшим воспитателем)* | Качественное ведение документации *(табель посещаемости, календарные и перспективные планы воспитательно-образовательного процесса, сведения о родителях, годовой отчёт, портфолио - РИД)* | **5 баллов** - документация соответствует всем требованиям, ведётся своевременно и качественно |  |  |
| **3 балла** - документация частично соответствует требованиям |  |
| **0 баллов** - документация не соответствует требованиям, сроки сдачи документации не соблюдаются |  |
| 6 | Разработка методических материалов | Пополнение **качественным** демонстрационным и раздаточным материалом, картотеками методического кабинета | **1 балл** - демонстрационный материал (презентация, видеоролики, пособие выполнено из иного материала - фетр, дерево и т.п.) |  |  |
| **0 баллов** - отсутствие деятельности |  |
| 7 | Участие в методической работе  | Качественная подготовка и проведение семинаров, открытых занятий, мастер-классов, МО, участие в конкурсах по инновационной деятельности (Ярмарка и т.д.) | **1 балл** - выступление, предоставление опыта (семинар-практикум; сообщение на пед.совете в рамках ДОУ, консультация в метод.кабинете) |  |  |
| **2 балла** - выступление, предоставление опыта муниципальный район *(г. Ростов и ростовский район)* |  |
| **3 балла** - межмуниципальный уровень *(Переславль-Залесский и т.п.)* |  |
| **4 балла** - региональный уровень *(Ярославль)* |  |
| **10 баллов** - наличие и предоставление личного опыта работы, работы ДОУ в инновационной деятельности *(Ярмарка и т.д.)* |  |
| 8 | Самообразование *(предоставляется ежемесячно)* | Разработка темы по самообразованию *(пополнение материала – конспекты, презентация, фотоотчёт, результат работы)* | **2 балла** - качественное выполнение работы *(грамотное оформление темы, результата работы)* |  |  |
| **0 баллов** - описание работы не выполнено *(не предоставлено)* |  |
| Квалификационное соответствие требованиям | **5 баллов** - квалификационная категория высшая |  |  |
| **3 балла** - І квалификационная категория  |  |
| **0 баллов** - отсутствие категории |  |
| 9 | Участие воспитанников и их родителей в конкурсах, (фестивалях), выставках и т.д. | Показатель учитывается, если от группы в конкурсе (фестивале и т.д.) участвуют участники (количество участников по положению).На выставку предоставляется не менее 3-5 шт. (в зависимости от наполняемости группы) | **0,2 балла** - уровень МДОУ*(за одну поделку)* |  | **Указать конкурс (кто участвовал)** |
| **1 балл** - за участие в муниципальном уровне**, но грамота от ДОУ** |  |
| **5 баллов** - муниципальный уровень *(при наличии грамоты, диплома,* *сертификата, свидетельства)* |  |
| **7 баллов** - региональный уровень |  |
| **1 балл** - за участие в региональном уровне, **но грамота от ДОУ** |  |
| 10 | Участие работников в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства | Личное участие воспитателей в профессиональных конкурсах, фестивалях в зависимости от уровня, работа в жюри | **3 балла** - уровень МДОУ (работа в жюри) |  | **Указать конкурс (кто участвовал)** |
| **5 баллов** - муниципальный уровень |  |
| **7 баллов** - региональный уровень |  |
| **10 баллов** - федеральный уровень |  |
| 11 | Организационная деятельность педагога | Разработка и реализация проектов *(предоставление конспектов, фотоотчёт, демонстрационный, раздаточный материал)* | **3 балла** - краткосрочный (1-2 недели) |  |  |
| **2 балла** - среднесрочный (1-2 месяца) |  |
| **1 балл** - долгосрочный (1 год) |  |
| **+ 0,5 балла** - трансляция разработанного проекта на сайте ДОУ |  |
| **0 баллов** - описание работы не выполнено (не предоставлено) |  |
| 12 | Работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами | Наличие адаптивной программы, выявление и сопровождение детей с ОВЗ, положительная динамика развития | **2 балла** - наличие адаптивной программы |  |  |
| **1 балл** - наличие индивидуального маршрута |  |
| **0 баллов** - отсутствие адаптивной программы |  |
| 13 | Публикация  | Наличие публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | **3 балла** - районная газета |  |  |
| **5 баллов** - газеты и журналы областного уровня, сайты |  |
| **7 баллов** - газеты и журналы РФ |  |
| 14 | Участие педагогических работников в создании РППС:- группа- муз. зал- лестничные пролёты | **РППС (группа)** - систематическое пополнение новыми материалами**Музыкальный зал** - помощь в оформлении зала, изготовление атрибутов к праздникам**Лестничные пролёты** - тематическое оформление (один раз в 2 недели) | **2 балла** - в группе |  |  |
| **1 балл** - лестничные пролёты |  |
| **1 балл** - музыкальный зал |  |
| 15 | Взаимодействие воспитателей и узких специалистов по реализации образовательной деятельности | Реализация выданных рекомендаций учителем-логопедом, инструктором по физ. культуре, муз. руководителем | **1 балл** - реализует |  |  |
| **0 баллов** - не реализует |  |
| 16 | Результативность образовательной деятельности | Использование в образовательной деятельности современных образовательных методик и технологий | **3 балла** - изготовление, использование методик, сделанных своими руками |  | Указать методику |
| **1 балл** - использование покупных методик |  |
| 17 | Участие в подготовке праздников, досуговых и спортивных мероприятиях | Статус участия педагога в мероприятии (ведущий, роль) | **2 балла** - основная роль |  | Указать  |
| **1,5 балла** - вспомогательная роль |  |
| **1 балл** - ведущий |  |
| **5 баллов** - проведение мероприятий в не ДОУ |  |
| 18 | Состояние прогулочных участков | Содержание песочниц (наличие песка, укрывного материала, убраны игрушки)Качественное содержание огорода, цветников (прополка, полив)Соблюдение ТБ, СанПиН (в т.ч. уборка от листвы и снега)Наличие зимних построекПривлечение родителей к оформлению участка | **1 балл -** содержание песочниц (лето) |  |  |
| **1 балл -** качественное содержание огорода, цветников (лето) |  |
| **1 балл -** соблюдение ТБ, СанПиН ( уборка листвы, снега на участках; привлечение родителей к уборке снега) |  |
| **1 балл -** наличие, разнообразие, эстетическое оформление зимних построек (не менее 3-5 шт. в зависимости от размера участка) |  |
| **2 балла -** привлечение родителей к оформлению участка (игровой материал из подручных средств, украшение участка) |  |
| 19 | Руководство практикой (работа со студентами) |  | **5 баллов** - ведётся |  |  |
| **0 баллов** - отсутствует |  |
|  | **ИТОГО:** |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности учителя-логопеда для стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | **Методика расчёта / показатель** | **Расчёт баллов** | **Баллы** | **Примечание**(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы) |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания(посещаемость) | Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берём у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: ср. гр. – 82%, ст.гр. – 93%, подг.гр. – 78%Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3% | **10 баллов** – 76-100%**5 баллов** – 66-75%**3 балла** – 41-65%**0 баллов** – менее 40% |  |  |
| 2 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей |  | **5 баллов** – отсутствие детского травматизма**Лишение баллов по всем показателям** – травматизм зафиксирован |  |  |
| 3 | Создание РППС в соответствии ФГОС ДО | Формирование РППС кабинета: образцовое содержание кабинета, пособий, насыщенность, вариативность, доступность, безопасность.Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и постоянное его пополнение | **1 балл -** образцовое содержание кабинета, пособий**1 балл** - наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и постоянное его пополнение**2 балла** - насыщенность**1 балл** - вариативность**1 балл** - доступность**1 балл** - безопасность |  |  |
| 4 | Работа с документами | Наличие годового плана, календарного плана, диагностики, годовой отчёт | **5 баллов** – документация соответствует всем требованиям, ведётся своевременно и качественно**3 балла** – документация частично соответствует требованиям**0 баллов** – документация не соответствует требованиям, сроки сдачи документации не соблюдаются |  |  |
| 5 | Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения |  | **3 балла -** своевременное выявление детей с проблемами в развитии**0 баллов** – отсутствие работы |  |  |
| 6 | Работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами | Наличие адаптивной программы, выявление и сопровождение детей с ОВЗ, положительная динамика развития | **2 балла** – наличие адаптивной программы**1 балл –** наличие индивидуального маршрута**0 баллов –** отсутствие адаптивной программы |  |  |
| 7 | Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками | По итогу учебного года | **3 балла** – положительная динамика**0 баллов** – отсутствие результатов |  |  |
| 8 | Взаимодействие с родителями | Отсутствие конфликтов, жалоб | **1 балл** – жалобы отсутствуют полностью**0 баллов** – жалобы есть, но они не обоснована **-1 балл** – обоснованные жалобы есть |  |  |
| Создание информационной среды для родителей (информация на стендах, буклеты, памятки, газеты и т.д.).Нетрадиционные формы проведения родительских собраний.Организация мастер-классов, семинаров для родителей.Открытые показы ОД для родителей, вовлечение родителей в образовательный процесс. | **3 балла** - создание информационной среды для родителей**2 балла** - нетрадиционные формы проведения родительских собраний**3 балла** - организация мастер-классов, семинаров для родителей**2 балла** - открытые показы ОД для родителей, вовлечение родителей в образовательный процесс |  |  |
| Удовлетворённость родителей качеством работы педагогов по предоставлению услуг ДОУ | **5 баллов** – качеством предоставленных услуг удовлетворены более 80% родителей**3 балла** – качеством предоставленных услуг удовлетворены 70-80% родителей |  | 1 раз в квартал |
| 9 | Участие в методической работе МДОУ | Качественная подготовка и проведение семинаров, открытых занятий, мастер-классов, педагогических советов, МО | **3 балла** – уровень МДОУ**5 баллов** – муниципальный уровень**7 баллов** – региональный уровень**10 баллов** – федеральный уровень |  |  |
| 10 | Участие педагога в конкурсах | Наличие дипломов, грамот, сертификатов победителей, участников | **10 баллов –** призёр**5 баллов -** участник |  |  |
| 11 | Самообразование  | Систематичность и инициатива в повышение квалификации, обзор методической литературы в метод.кабинете | **3 балла** – курсы повышения квалификации**1 балла** – обзор методической литературы в метод.кабинете |  |  |
| Профессиональное развитие – второе профессиональное образование, профессиональная переподготовка,квалификационное соответствие требованиям | **5 баллов** – квалификационная категория высшая**3 балла** – I квалификационная категория**2 балла** – наличие (переподготовки, квалификационного соответствия)**0 баллов** – отсутствие категории, переподготовки |  |  |
| 12 | Участие в подготовке праздников | Статус участия педагога в мероприятии (ведущий, роль) | **3 балла** – роль**2 балла** – ведущий**1 балл** – помощь в подготовке |  |  |
| 13 | Взаимодействие с воспитателями и узкими специалистами по реализации образовательной деятельности | Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп по развитию детей | **3 балл** – реализует**3 балл** – разработка письменных рекомендаций воспитателям групп по развитию детей |  |  |
| 14 | Публикация  | Наличие публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | **3 балла –** районная газета**5 баллов –** газеты и журналы областного уровня, сайты**7 баллов** – газеты и журналы РФ |  | Указать |
| 15 | Участие в наполнении сайта ДОУ |  | **3 балла** – пополняется регулярно *(1раз в месяц – сайт ДОУ)***2 балла** – пополняется регулярно Vk.com *(МДОУ «Детский сад №2 Солнышко»)***0 баллов** – отсутствие информации |  |  |
| **ИТОГО:** |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности**

**музыкального руководителя для стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | **Методика расчёта / показатель** | **Расчёт баллов** | **Баллы** | **Примечание**(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы) |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания*(посещаемость)* | Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берём у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: ср. гр. – 82%, ст.гр. – 93%, подг.гр. – 78%Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3% | **10 баллов** – 76-100%**5 баллов** – 66-75%**3 балла** – 41-65%**0 баллов** – менее 40% |  |  |
| 2 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей |  | **5 баллов** – отсутствие детского травматизма**Лишение баллов по всем показателям** – травматизм зафиксирован |  |  |
| 3 | Создание РППС в соответствии ФГОС ДО | Формирование РППС зала: наличие пособий, насыщенность, вариативность, доступность | **1 балл** - наличие пособий**1 балл** - насыщенность**1 балл** - вариативность**1 балл** - доступность |  |  |
| 4 | Работа с документами *(оценивается старшим воспитателем)* | Качественное ведение документации *(наличие годового плана, календарного плана, диагностики, годовой отчёт)* | **5 баллов** – документация соответствует всем требованиям, ведётся своевременно и качественно**3 балла** – документация частично соответствует требованиям**0 баллов** – документация не соответствует требованиям, сроки сдачи документации не соблюдаются |  |  |
| 5 | Работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами | Наличие адаптивной программы, выявление и сопровождение детей с ОВЗ, положительная динамика развития | **2 балла** – наличие адаптивной программы**1 балл –** наличие индивидуального маршрута**0 баллов –** отсутствие адаптивной программы |  |  |
| 6 | Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, фестивалях | Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях. | **0,2 балла –** уровень МДОУ *(помощь воспитателям в подборке музыки, костюмов и т.д.)***3 баллов** – муниципальный уровень *(при наличии грамот, диплома, сертификата, свидетельства)***5 баллов** – региональный уровень *(при наличии грамот, диплома, сертификата, свидетельства)* |  |  |
| 7 | Взаимодействие с родителями | Отсутствие конфликтов, жалоб | **1 балл** – жалобы отсутствуют полностью**0 баллов** – жалобы есть, но они не обоснована **-1 балл** – обоснованные жалобы есть |  |  |
| Создание информационной среды для родителей (информация на стендах, буклеты, памятки, газеты и т.д.).Нетрадиционные формы проведения родительских собраний.Организация мастер-классов, семинаров для родителей.Открытые показы ОД для родителей, вовлечение родителей в образовательный процесс. | **3 балла** - создание информационной среды для родителей**2 балла** - нетрадиционные формы проведения родительских собраний**3 балла** - организация мастер-классов, семинаров для родителей**2 балла** - открытые показы ОД для родителей, вовлечение родителей в образовательный процесс |  |  |
| Удовлетворённость родителей качеством работы педагога  | **5 баллов** – качеством работы удовлетворены более 80% родителей**3 балла** – качеством работы удовлетворены 50 - 70% родителей**-1 балл** - не удовлетворены качеством |  | 1 раз в квартал |
| Ведение театральной студии, кружка, факультатива *(доп. образования)* | **5 баллов** – ведётся**0 баллов** – не ведётся |  |  |
| 8 | Участие в методической работе МДОУ | Качественная подготовка и проведение семинаров, открытых занятий, мастер-классов, педагогических советов, МО, участие в конкурсах по инновационной деятельности (Ярмарка и т.д.) | **1 балл** – выступление, предоставление опыта *(семинар-практикум; сообщение на пед.совете в рамках ДОУ, консультация в метод. кабинете)***2 балла** – выступление, предоставление опыта муниципальный район *(г. Ростов и ростовский район)***3 балла** – межмуниципальный уровень *(Переславль-Залесский и т.д.)***4 балла –** региональный уровень *(Ярославль)***10 баллов** – наличие и предоставление личного опыта работы, работы ДОУ в инновационной деятельности *(Ярмарка и т.д.)* |  |  |
| 9 | Участие педагога в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства | Личное участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях в зависимости от уровня; работа в жюри | **3 балла –** уровень МДОУ *(работа в жюри)***5 баллов –** муниципальный уровень**7 баллов** – региональный уровень**10 баллов** – федеральный уровень |  |  |
| 10 | Самообразование *(предоставляется ежемесячно)* | Разработка темы по самообразованию *(пополнение материала - конспекты, презентация, фотоотчёт, результат работы)* | **2 балла** – качественное выполнение работы *(грамотное оформление темы, результата работы)***0 баллов** – описание работы не выполнено *(не предоставлено)* |  |  |
| Квалификационное соответствие требованиям | **5 баллов** – квалификационная категория высшая**3 балла** – I квалификационная категория**0 баллов** – отсутствие категории, переподготовки |  |  |
| 11 | Организационнаядеятельность педагога | Разработка и реализация проектов*(предоставление конспектов, фотоотчётов, демонстрационный материал)* | **1 балл** – долгосрочный проект *(1 год)***2 балла** – среднесрочный проект *(1-2 месяца)***3 балла** – краткосрочный проект *(1-2недели)***+ 0,5 балла** - трансляция разработанного проекта на сайте ДОУ |  | **Ежемесячно**  |
| 12 | Проведение праздников, досуговых мероприятий, познавательных мероприятий | Качественное проведение праздников, досуговых мероприятий, познавательных мероприятий | **5 баллов –** досуговые мероприятия с участием родителей**3 балла** – праздники, утренники |  |  |
| 13 | Взаимодействие с воспитателями и узкими специалистами по реализации образовательной деятельности | Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп по развитию детей | **3 балла** – разработка письменных рекомендаций воспитателям групп по развитию детей *(наличие рекомендаций)***0 баллов** – не реализует |  | **Указать** |
| 14 | Публикация  | Наличие публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | **3 балла –** районная газета**5 баллов –** газеты и журналы областного уровня, сайты**7 баллов** – газеты и журналы РФ |  | **Указать:** |
| 15 | Участие в наполнении сайта ДОУ | Публикации на сайте ДОУ, Vk.com | **3 балла** – пополняется регулярно *(1раз в месяц – сайт ДОУ)***2 балла** – пополняется регулярно Vk.com *(МДОУ «Детский сад №2 Солнышко»)***0 баллов** – отсутствие информации |  | Указать где публикуется информация |
| 16 | Работа со студентами |  | **3 баллов** – ведётся**0 баллов** - отсутствует |  |  |
| **ИТОГО:** |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности**

**по физической культуре для стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | **Методика расчёта / показатель** | **Расчёт баллов** | **Баллы** | **Примечание**(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы) |
| 1 | Положительная динамика количества дней пребывания(посещаемость) | Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берём у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: ср. гр. – 82%, ст.гр. – 93%, подг.гр. – 78%Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3% | **10 баллов** – 76-100%**5 баллов** – 66-75%**3 балла** – 41-65%**0 баллов** – менее 40% |  | Кол-во дней: \_\_\_\_\_\_\_\_Кол-во детодней: \_\_\_\_\_\_\_\_\_Норма детей в группе: \_\_\_\_\_\_\_\_**Пропорция:** |
| 2 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей |  | **5 баллов** – отсутствие детского травматизма**Лишение баллов по всем показателям** – травматизм зафиксирован |  |  |
| 3 | Создание РППС в соответствии ФГОС ДО | Формирование РППС зала: образцовое содержание музыкально-спортивного зала, пособий, трансформируемость, насыщенность, вариативность, доступность, безопасность | **1 балл -** образцовое содержание музыкально-спортивного зала, пособий**1 балл** - трансформируемость**2 балла** - насыщенность**1 балл** - вариативность**1 балл** - доступность**1 балл** - безопасность |  |  |
| 4 | Состояние спортивной площадки | Соблюдение ТБ, СанПиН (в т.ч. уборка от листвы и снега)Наличие зимних построекПривлечение родителей к оформлению участка | **1 балл** - соблюдение ТБ, СанПиН**1 балл** - наличие зимних построек**1 балл** – привлечение родителей к оформлению участка |  |  |
| 5 | Работа с документами *(оценивается старшим воспитателем)* | Качественное ведение документации *(наличие годового плана, календарного плана, диагностики, годовой отчёт)* | **5 баллов** – документация соответствует всем требованиям, ведётся своевременно и качественно**3 балла** – документация частично соответствует требованиям**0 баллов** – документация не соответствует требованиям, сроки сдачи документации не соблюдаются |  |  |
| 6 | Работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами | Наличие адаптивной программы, выявление и сопровождение детей с ОВЗ, положительная динамика развития | **2 балла** – наличие адаптивной программы**1 балл –** наличие индивидуального маршрута**0 баллов –** отсутствие адаптивной программы |  |  |
| 7 | Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях | Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях.Наличие призовых мест, наград в конкурсах, соревнованиях | **5 баллов** – муниципальный уровень**7 баллов** – региональный уровень**+ 3 балла** - призовые места |  |  |
| 8 | Взаимодействие с родителями | Отсутствие конфликтов, жалоб | **1 балл** – жалобы отсутствуют полностью**0 баллов** – жалобы есть, но они не обоснована **-1 балл** – обоснованные жалобы есть |  |  |
| Создание информационной среды для родителей (информация на стендах, буклеты, памятки, газеты и т.д.).Нетрадиционные формы проведения родительских собраний.Организация мастер-классов, семинаров для родителей.Открытые показы ОД для родителей, вовлечение родителей в образовательный процесс. | **3 балла** - создание информационной среды для родителей**2 балла** - нетрадиционные формы проведения родительских собраний**3 балла** - организация мастер-классов, семинаров для родителей**2 балла** - открытые показы ОД для родителей, вовлечение родителей в образовательный процесс |  |  |
| Удовлетворённость родителей качеством работы педагога | **5 баллов** – качеством работы удовлетворены более 80% родителей**3 балла** – качеством работы удовлетворены 50 - 70% родителей**-1 балл** - не удовлетворены качеством |  | 1 раз в квартал |
| Ведение театральной студии, кружка, факультатива *(доп. образования)* | **5 балл** – ведётся**0 баллов** – не ведётся |  |  |
| 9 | Участие в методической работе МДОУ | Качественная подготовка и проведение семинаров, открытых занятий, мастер-классов, педагогических советов, МО, участие в конкурсах по инновационной деятельности (Ярмарка и т.д.) | **1 балл** – выступление, предоставление опыта *(семинар-практикум; сообщение на пед.совете в рамках ДОУ, консультация в метод. кабинете)***2 балла** – выступление, предоставление опыта муниципальный район *(г. Ростов и ростовский район)***3 балла** – межмуниципальный уровень *(Переславль-Залесский и т.д.)***4 балла –** региональный уровень *(Ярославль)***10 баллов** – наличие и предоставление личного опыта работы, работы ДОУ в инновационной деятельности *(Ярмарка и т.д.)* |  |  |
| 10 | Участие педагога в конкурсах, фестивалях, слёт | Наличие дипломов, грамот, сертификатов победителей, участников | **10 баллов –** призёр**5 баллов -** участник |  |  |
| 11 | Самообразование *(предоставляется ежемесячно)* | Разработка темы по самообразованию *(пополнение материала - конспекты, презентация, фотоотчёт, результат работы)* | **2 балла** – качественное выполнение работы *(грамотное оформление темы, результата работы)***0 баллов** – описание работы не выполнено *(не предоставлено)* |  |  |
| Квалификационное соответствие требованиям | **5 баллов** – квалификационная категория высшая**3 балла** – I квалификационная категория**2 балла** – наличие (переподготовки, квалификационного соответствия)**0 баллов** – отсутствие категории, переподготовки |  |  |
| 12 | Организационнаядеятельность педагога | Разработка и реализация проектов*(предоставление конспектов, фотоотчётов, демонстрационный материал)* | **1 балл** – долгосрочный проект *(1 год)***2 балла** – среднесрочный проект *(1-2 месяца)***3 балла** – краткосрочный проект *(1-2недели)***+ 0,5 балла** - трансляция разработанного проекта на сайте ДОУ |  | Ежемесячно  |
| 13 | Проведение досуговых мероприятий, День здоровья, познавательных мероприятий. | Качественное проведение досуговых мероприятий, День здоровья, познавательных мероприятий | **7 баллов –** досуговые мероприятия с участием родителей**5 баллов** – досуговые, спортивные мероприятия |  | Указать  |
| 14 | Участие в подготовке праздников | Статус участия педагога в мероприятии (ведущий, роль) | **3 балла** – роль**2 балла** – ведущий**1 балл** – помощь в подготовке |  |  |
| 15 | Взаимодействие с воспитателями и узкими специалистами по реализации образовательной деятельности | Реализация выданных рекомендаций старшей мед. сестрой, разработка письменных рекомендаций воспитателям групп по развитию детей | **3 балла** – разработка письменных рекомендаций воспитателям групп по развитию детей *(наличие рекомендаций)***0 баллов** – не реализует |  |  |
| 16 | Публикация  | Наличие публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | **3 балла –** районная газета**5 баллов –** газеты и журналы областного уровня, сайты**7 баллов** – газеты и журналы РФ |  | Указать |
| 17 | Участие в наполнении сайта ДОУ | Публикации на сайте ДОУ, Vk.com | **3 балла** – пополняется регулярно *(1раз в месяц – сайт ДОУ)***2 балла** – пополняется регулярно Vk.com *(МДОУ «Детский сад №2 Солнышко»)***0 баллов** – отсутствие информации |  |  |
| 18 | Работа со студентами |  | **3 баллов** – ведётся**0 баллов** - отсутствует |  |  |
| **ИТОГО:** |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерий оценки | Количество баллов | Источник информации |
| 1 | Снижение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях | Тепло (Гкал/кв. м) не более 0,364 Электроэнергия (кВт ч/кв. м) не более 57,46 Вода (куб. м/чел.) не более 21,8  | До 5 баллов |  |
| 2 | Стабильность исполнения функций аутсорсерами, осуществляющими функции по обслуживанию функционирования здания и оборудования ДОО  | Отсутствие замечаний | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 3 | Содержание территории в соответствии с требованиями СанПиН | Отсутствие замечаний | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 4 | Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ДОО | Текущий балл поставщика на портале: от 3,5 до 5 баллов; от 2,5 до 3,4 балла; от 0 до 2,4 балла  | До 5 баллов |  |
| 5 | Укомплектованность ДОО кадрами в соответствии со штатным расписанием | Доля укомплектованности от 95 до 100% | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 6 | Своевременность учета материальных ценностей | Отсутствие замечаний надзорных органов, инвентаризационной комиссии | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 7 | Организация исполнения и устранения внештатных ситуаций | Отсутствие предписаний о приостановлении функционирования ДОО по причине несвоевременного устранения аварийных ситуаций  | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 8 | Своевременное проведение инструктажей | Отсутствие замечаний | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 9 | Качественное планирование и своевременное осуществление закупок материальных ценностей, расходных материалов  | Отсутствие замечаний заведующего, работников ДОО | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 10 | Наличие письменных жалоб на качество оказания услуги дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми, признанных обоснованными  | Отсутствие жалоб | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 11 | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, департамента образования  | Отсутствие нарушений | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |
| 12 | Обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, переданного ДОУ на праве оперативного управления  | Отсутствие замечаний | Да — 5 баллов Нет — 0 баллов |  |

**Показатели и критерии эффективности деятельности**

**младшего воспитателя**

**ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Максимальный балл** | **Самооценка** |
| 1 | **Содержание помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН** |
| Соблюдение порядка ежедневной уборки | **1 балл** |  |
| Влажная уборка музыкального зала до физ. и муз. занятий | **2 балла** |  |
| Содержание в чистоте игровых зон (учебные, магнитные доски, игровые столы, игровые уголки и т.д | **1 балл** |  |
| Соблюдение графика генеральной уборки группы | **2 балла** |  |
| 2 | **Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил** |
|  | Ежедневное и регулярное соблюдение светового режима (спальни, группы) | **1 балл** |  |
|  | Ежедневное и регулярное соблюдение режима проветривания, кварцевания | **1 балл** |  |
| 3 | **Создание условий для приёма пищи в группе** |
|  | Обработка столов, эстетика сервировки и оформления блюд | **1 балл** |  |
|  | Привлечение детей дошкольных групп к дежурству | **2 балла** |  |
|  | Привитие навыков культуры еды в группах раннего возраста | **1 балл** |  |
|  | Соблюдение алгоритма обработки посуды, ветоши | **5 баллов** |  |
| 4 | **Обеспечение условий для снижения заболеваемости детей** | **2 балла** |  |
| 5 | **Помощь в организации воспитательно-образовательного процесса** (сбор и встреча детей с прогулки; сопровождение детей на прогулку после занятий с логопедом, помощь воспитателю в проведении логочаса, режимных моментов, в организации занятий по подгруппам и т.д.) | **2 балла** |  |
| 6 | **Отсутствие карантина в группе** | **2 балла** |  |
| 7 | **Учёт и содержание в надлежащем порядке вверенного имущества и содержание в образцовом порядке рабочего места** (отсутствие боя посуды, поломки инвентаря, своевременная информированность завхоза о поломках оборудования и т.п.) | **2 балла** |  |
| 8 | **Наличие маркировки посуды и инвентаря** | **1 балл** |  |
| 9 | **Соблюдение требований к одежде и внешнему виду в соответствии с требованиями ТБ** (обувь, использование спецодежды по назначению и т.п.) | **2 балла** |  |
| 10 | **Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса** | **2 балла** – жалобы отсутствуют**0 баллов** – жалобы есть |  |
| 11 | **Участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, ярмарок****Помощь в оформлении группы** | **5 баллов** – участие**2 балла** – помощь в оформлении группы**0 баллов** – не участие |  |
| 12 | **Образцовое содержание группы** (ежедневная чистка ковров, регулярная стирка штор, замена полотенец, постельного белья, одежды для дежурства и т.п.) | **3 балла** |  |
| **Итого** |  |

### **Показатели и критерии эффективности деятельности**

**уборщица служебных посещений, машинист по стирке белья**

**ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Месяц\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии**  | **Макс.****балл** | **Самооценка** |
| 1 | Качественное содержание служебных и производственных помещений, цветников, соблюдение ТБ и ОТ, СанПиН | **3 балла** |  |
| 2 | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонт постельного белья; спецодежды, костюмерных костюмов. | **2 балла** |  |
| 3 | Качественное проведение генеральных уборок | **5 баллов**  |  |
| 4 | Качественное содержание помещения бельевой | **5 балла** |  |
| 5 | Участие в проведении режимных моментов в группах (одевание детей на прогулку) | **3 балла** |  |
| 6 | Продолжительное выполнение обязанностей отсутствующего работника. | **5 баллов** |  |
| 7 | Подготовка к проверкам (Роспотребнадзор, приемка и т.д.) | **20 баллов** |  |
| **Итого** |  |  |

### **Показатели и критерии эффективности деятельности**

**дворник, сторож**

**ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Месяц\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии**  | **Макс.****балл** | **Самооценка** |
| 1 | Содержание территории ОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории; обрезка кустов, деревьев; полив цветников в летний период, расчистка подъездных путей зимой. | **5 баллов** |  |
| 2 | За напряжённость труда во время листопада, субботников, больших снегозаносов, качественная уборка территории от снега; от наледи. | **10 баллов** |  |
| 3 | Учет и содержание в надлежащем порядке вверенного инвентаря | **5 балла** |  |
| 4 | Своевременное обеспечение доступа родителей, воспитанников, сотрудников  | **2 балла** |  |
| 5 | Своевременное принятие необходимых мер в чрезвычайной ситуации | **5 балла** |  |
| 6 | Отсутствие проникновения в помещение и хищения за время дежурства | **5 балла** |  |
| 7 | Отсутствие порчи (потери) имущества во время дежурства сторожа | **3 балла** |  |
| **Итого** |  |  |

### **Показатели и критерии эффективности деятельности**

**рабочий по комплексному обслуживанию здания**

**ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Месяц\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии**  | **Макс.****балл** | **Самооценка** |
| 1 | Оперативное устранение технических неполадок, исправное состояние и своевременный ремонт оборудования, мебели и т.п. |  **15 баллов** |  |
| 2 | Ремонт и изготовление нового игрового оборудования, в том числе из снега в зимний сезон, на участках; ремонт ограждений территории учреждения. | **15 баллов** |  |
| 3 | Использование в работе различных инструментов (перфоратор, различный электроинструмент)Отсутствие жалоб и замечаний со стороны сотрудников. родителей | **15 баллов** |  |
| **Итого** |  |  |

### **Показатели и критерии эффективности деятельности**

**секретаря-машиниста**

**ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Месяц\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии**  | **Макс.****балл** | **Самооценка** |
| 1 | Соблюдение нормативно – правовых требований по ведению распорядительной документации по личному составу (ГОСТ Р ИСО 15489-1-2007 «Управление документами. Общие требования»).  | **10****баллов** |  |
| 2 | Ведение документации по родительской оплате и компенсации | **10****баллов** |  |
| 3 | Своевременное формирование отчетов | **15****баллов** |  |
| 4 | Качественное ведение банка данных о воспитанниках учреждения | **10****баллов** |  |
| **Итого** |  |  |

### **Показатели и критерии эффективности деятельности**

**повара, кухонного работника, кладовщика**

**ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Месяц\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии**  | **Макс.****балл** | **Самооценка** |
| 1 | Соблюдение меню при закладке продуктов, соблюдение технологии приготовления блюд | **5 баллов** |  |
| 2 | Обеспечение качественной сохранности продуктов | **3 баллов** |  |
| 3 | Обеспечение безаварийной, бесперебойной работы кухонного оборудования | **3 баллов** |  |
| 4 | Обеспечение соблюдения режима питания в ДОУ | **3 балла** |  |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников, воспитанников на качество приготовления пищи | **3 балла** |  |
| 6 | Отсутствие замечаний контролирующих органов (Роспотребнадзор, КРУ, бухгалтерия, и др.) | **5 баллов** |  |
| 7 | Качественное состояние служебных и производственных помещений, соблюдение ТБ и ОТ, СанПиН | **5 баллов** |  |
| 8 | Своевременное формирование и подача заявок на поставку продуктов. | **3 балла** |  |
| 9 | Высокий уровень исполнительской дисциплины:- заполнение журналов;- своевременное сдача отчётов;- соблюдение натуральных и денежных норм питания;- ведение сертификатов и накладных. | **5 баллов** |  |
| 10 | Наличие маркировки посуды и инвентаря | **3 балла** |  |
| 11 | Соблюдение требований к одежде и внешнему виду в соответствии с требованиями ТБ и СанПиН (обувь, наличие спецодежды по назначению и т.п.) | **3 балла** |  |
| 12 | Качественное проведение генеральных уборок | **5 баллов** |  |
| 13 | Подготовка к проверкам (Роспотребнадзор, приемка и т.д.) | **20 баллов** |  |
| **Итого** |  |  |

### **Показатели и критерии эффективности деятельности**

**старшей мед. сестры**

**ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Месяц\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии**  | **Макс.****балл** | **Самооценка** |
| 1 | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ | **10 баллов** |  |
| 2 | Своевременная локализация случаев инфекционно-вирусных заболеваний | **10 баллов** |  |
| 3 | Выполнение графика прохождения работниками ДОУ медицинского осмотра, профилактических прививок и сан. минимума, взаимодействие с ЦРБ | **10 баллов** |  |
| 4 | Положительная динамика снижения уровня заболеваемости | **10 баллов** |  |
| 5 | Эффективность контроля за проведением физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ   | **5 баллов** |  |
| 6 | Организация сбалансированного питания воспитанников | **10 баллов** |  |
| 7 | Сан-просвет работа, консультирование | **5 баллов** |  |
| 8 | Отсутствие необоснованных жалоб со стороны родителей по вопросам медицинских услуг | **10 баллов** |  |
| 9 | Проведение генеральных уборок | **5 баллов** |  |
| **Итого** |  |  |